

Szkolenia dla bibliotekarzy 2015

„Nowocześni bibliotekarze w przestrzeni wirtualnej i rzeczywistej”

Opracowanie wyników ankiet ewaluacyjnych

W ramach programu dotacyjnego Instytutu Książki „Szkolenia dla bibliotekarzy 2015”, zadanie pn. „Nowocześni bibliotekarze w przestrzeni wirtualnej i rzeczywistej” w Wojewódzkiej i Miejskiej Bibliotece Publicznej im. C. Norwida w Zielonej Górze odbyły się 3 szkolenia dla kadry merytorycznej z bibliotek publicznych pód. części woj. lubuskiego oraz wyjazd studyjny.

Uczestnicy wszystkich szkoleń poproszeni zostali o wypełnienie ankiety ewaluacyjnej. Zawierała ona 25 pytań jednokrotnego wyboru oraz 3 pytania otwarte wymagające uzupełnienia. Pytania dotyczyły organizacji szkolenia, osoby trenera, materiałów szkoleniowych oraz przydatności szkolenia. Uczestnicy mieli również możliwość wyrażenia swoich uwag oraz opinii na temat odbytego szkolenia jak również odniesienia się do przyszłych szkoleń z omawianej tematyki. O wypełnienie kwestionariusza poproszeni zostali także uczestnicy wizyty studyjnej.

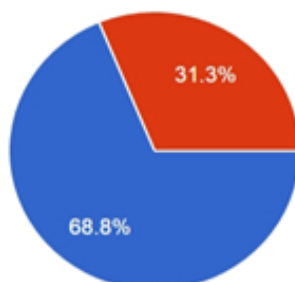
„Bibliotekarz kompetentny, niezawodny, nowoczesny”

Ze szkolenia skorzystało 16 bibliotekarzy z bibliotek publicznych wszystkich szczebli. Biblioteki miejskie reprezentowało 4 pracowników, placówki miejsko – gminne 9 osób oraz biblioteki gminne 3 bibliotekarzy. Szkolenie odbyło się w dniach 21-22 września 2015 r. Ankietę wypełniło 100 % uczestników czyli 16 osób.

Podsumowanie wyników ankiety:

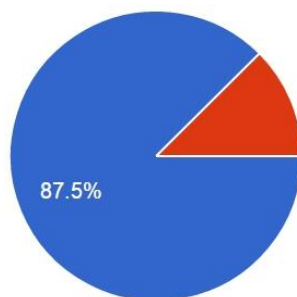
1. Czy zostałeś odpowiednio wcześniej zawiadomiony o terminie i miejscu szkolenia ?

Na pytanie twierdząco odpowiedziało 100 % uczestników, z czego 68,8 % (11 osób) zaznaczyło odpowiedź zdecydowanie tak oraz 31,3 % (5 osób) raczej tak. Żadna osoba nie wskazała przeczących odpowiedzi.



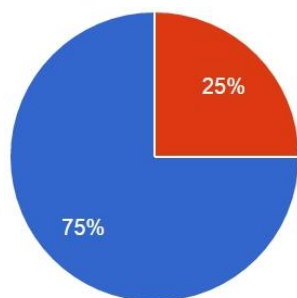
2. Czy miejsce szkolenia było dobrze przygotowane ?

Miejsce szkolenia zdecydowanie dobrze przygotowane uznało 87,5% szkolonych (14 osób), reszta stanowiąca 12,5% (2 osoby) stwierdziła, że było raczej dobrze przygotowane.



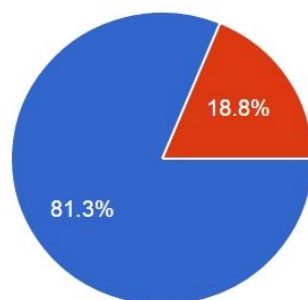
3. Czy potrzebny sprzęt (komputery, rzutnik, flipcharty) był dobrej jakości i w odpowiedniej ilości ?

Zdaniem 75 % (12 osób) sprzęt był w zdecydowanie dobrej jakości i odpowiedniej ilości. Pozytywnie oceniła go także reszta ankietowanych 25 % (4 osoby) wybierając odpowiedź raczej tak.



4. Czy szkolenie odbywało się w zaplanowanym wymiarze czasowym ?

Potwierdziło to 81,3% respondentów (13 osób) wskazując odpowiedź zdecydowanie tak oraz reszta ankietowanych stanowiąca 18,8% (3 osoby) zaznaczając raczej tak.



5. Czy było zapewnione wyżywienie/poczęstunek ?

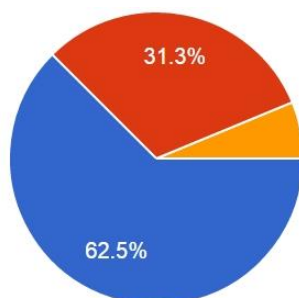
100 % uczestników (16 osób) odpowiedziało zdecydowanie tak.

6. Czy nocleg był w odpowiednim standardzie ?

W opinii wszystkich uczestniczących w szkoleniu bibliotekarzy 100 % (16 osób) nocleg był w zdecydowanie odpowiednim standardzie.

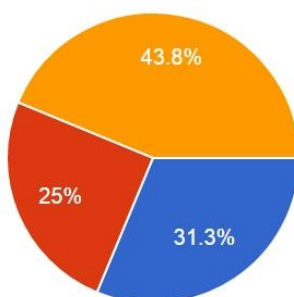
7. Czy były warunki umożliwiające integrację uczestników szkolenia ?

62,5% badanych (10 osób) stwierdziło, że zdecydowanie były warunki umożliwiające integrację oraz 31,3% (5 osób), że raczej były warunki sprzyjające integracji. 1 osoba wyraziła odmienną opinię wybierając odpowiedź: raczej nie.



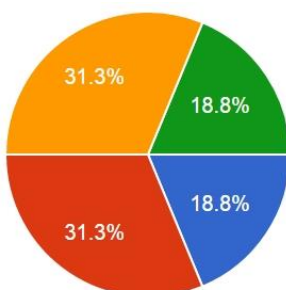
8. Czy wymiar czasowy szkolenia był wystarczający ?

Według 43,8% (7 osób) wymiar czasowy szkolenia był w sam raz, 25% (4 osoby) uznało, że szkolenie było raczej za długie oraz 31,3% (5 osób), że było zdecydowanie za długie.



9. Czy treść szkolenia odpowiadała jego tematowi (nazwie)?

Półowa uczestników odpowiedziała twierdząco zaznaczając odpowiedź zdecydowanie tak: 18,8% (3 osoby) oraz raczej tak 31,3% (5 osób), 5 osób wskazało odpowiedź: raczej nie, 3 osoby: zdecydowanie nie.

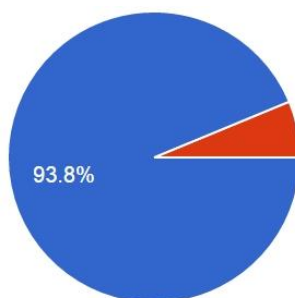


10. Czy szkolejący był dobrze przygotowany merytorycznie do prowadzenia szkolenia ?

„Zdecydowanie tak” odpowiedziało 93,8% badanych (15 osób), „raczej tak” 1 osoba.

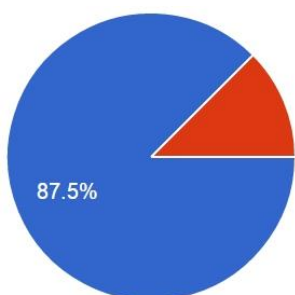
11. Czy treść szkolenia była przekazywana w zrozumiały i przystępny sposób ?

Podobnie jak w odpowiedzi na pytanie poprzednie aż 93,8 % badanych udzieliło odpowiedzi: zdecydowanie tak, 1 uczestnik orzekł, że: raczej tak.



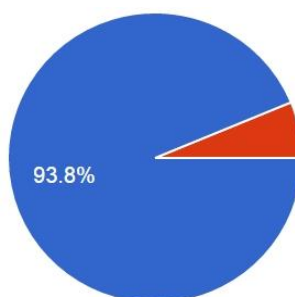
12. Czy szkolenie zawierało ćwiczenia/zadania zespołowe umożliwiające przećwiczenie zdobytej wiedzy ?

Na powyższe pytanie odpowiedzi: zdecydowanie tak udzieliło 87,5% badanych (14 osób), a raczej tak 12,5%.



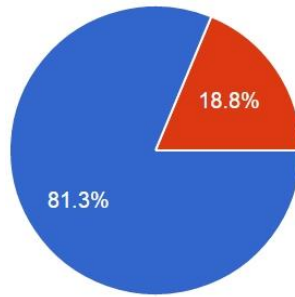
13. Czy szkolejący był dobrze nastawiony do uczestników, odpowiadał na pytania, udzielał dodatkowych wyjaśnień ?

Zdaniem 93,8% respondentów prowadzący był zdecydowanie dobrze nastawiony do uczestników szkolenia, według 1 osoby był nastawiony raczej dobrze.



14. Czy podczas szkolenia panowała dobra atmosfera sprzyjająca komunikacji i współpracy ?

Atmosferę jako zdecydowanie dobrą oceniło 81,3% ankietowanych (13 osób), pozostałe 18,8% badanych) określiło ją jako raczej dobrą.

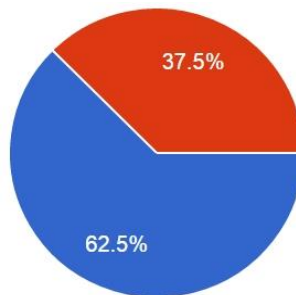


15. Czy dostałeś materiały szkoleniowe (wydruki, materiały biurowe) ?

Otrzymanie materiałów szkoleniowych potwierdziło 100 % uczestników (16 osób).

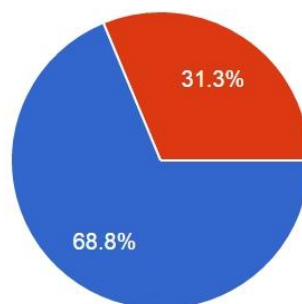
16. Czy materiały szkoleniowe wyczerpująco omawiały zagadnienia szkolenia ?

W odpowiedzi na ww. pytanie 62,5% szkolonych bibliotekarzy (10 osób) zaznaczyło odpowiedź: zdecydowanie tak, reszta stanowiąca 37,5% wskazała odpowiedź raczej tak.



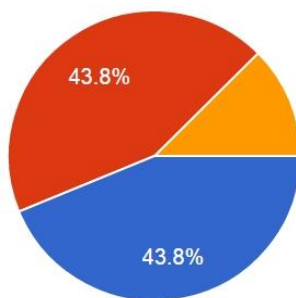
17. Czy materiały szkoleniowe były przystępnie napisane ?

Potwierdzili to wszyscy uczestnicy wskazując odpowiedzi: zdecydowanie tak – 68,8% (11 osób) oraz raczej tak – 31,3% (5 osób).



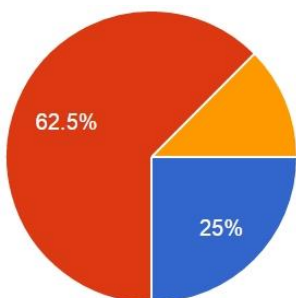
18. Czy materiały szkoleniowe były pomocne w trakcie szkolenia ?

W opinii 43,8% badanych (7 osób) materiały szkoleniowe były zdecydowanie pomocne w trakcie szkolenia, również taki sam procent czyli 43,8% (7 osób) orzekł, że były raczej pomocne. Natomiast 2 osoby uznały, że materiały szkoleniowe raczej nie były pomocne.



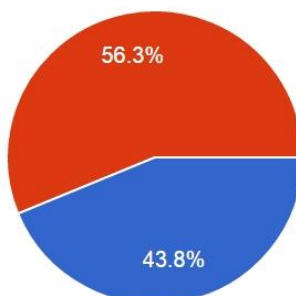
19. Czy materiały szkoleniowe będą pomocne w Twojej dalszej pracy zawodowej ?

Na pytanie dotyczące przydatności materiałów szkoleniowych w dalszej pracy zawodowej najwięcej, bo 62,5 % (10 osób) stwierdziło, że będą raczej pomocne, 25 %, że będą zdecydowanie pomocne oraz 12,5 % (2 osoby), że raczej nie będą pomocne.



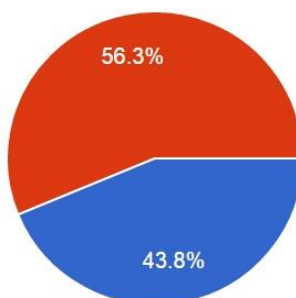
20. Czy szkolenie spełniło Twoje oczekiwania ?

Szkolenie zdecydowanie spełniło oczekiwania 43,8 % szkolonych bibliotekarzy, 56,3 % zaznaczyło odpowiedź: raczej tak.



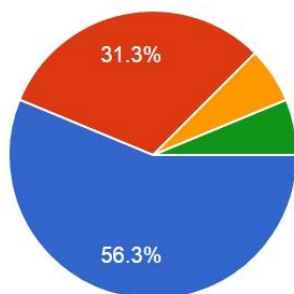
21. Czy szkolenie poszerzyło Twoje umiejętności ?

43,8 % badanych (7 osób) uznało, że szkolenie zdecydowanie poszerzyło ich umiejętności oraz 56,3 % ankietowanych (9 osób) oświadczyło, że raczej poszerzyło ich umiejętności.



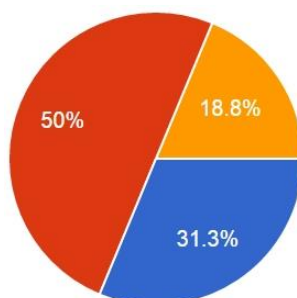
22. Czy nabyte umiejętności będą przydatne w Twojej pracy zawodowej ?

Na pytanie o przydatność w pracy nabytych podczas szkolenia umiejętności 56,3 % (9 osób) odpowiedziało: zdecydowanie tak, 31,3 % (5 osób) raczej tak, 2 osoby wybrały opcję: „raczej nie” i „zdecydowanie nie”.



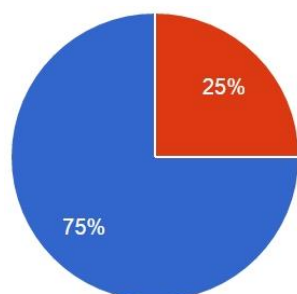
23. Czy po szkoleniu masz nowe pomysły, które chciałbyś zastosować w swojej pracy zawodowej ?

Szkolenie zdecydowanie zainspirowało nowymi pomysłami 31,3 % respondentów. Odpowiedź: raczej tak zaznaczyło 50 % uczestników. Natomiast 3 osoby uznały, że raczej nie mają po szkoleniu nowych pomysłów.



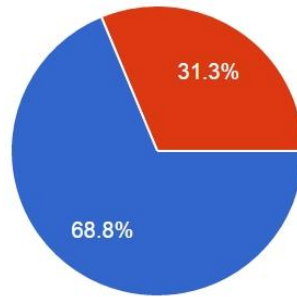
24. Czy polecilibyś to szkolenie innym bibliotekarzom ?

75 % badanych (12 z 16 osób) zdecydowanie poleciliby to szkolenie innym bibliotekarzom, a 25 % (4 osoby) raczej by je poleciło.



25. Czy ogólnie rzecz biorąc jesteś zadowolony/a ze szkolenia ?

Odpowiedź zdecydowanie tak udzieliło 68,8 % badanych (11 osób), raczej tak zaznaczyło 31,3 % (5 osób). Nikt z uczestników szkolenia nie wyraził niezadowolonia ze szkolenia.



Podczas szkolenia najbardziej podobało mi się .

Najwięcej pozytywnych uwag wyrażono pod adresem trenera. Z uznaniem wypowiedziano się o jego kompetencjach, podkreślano kulturę osobistą. Zwracano również uwagę na ciekawy sposób prowadzenia zajęć i przekazywania wiadomości oraz indywidualne podejście do każdego uczestnika. Chwalono panującą podczas szkolenia atmosferę. W odczuciu bibliotekarzy była ona miła i przyjazna, zarówno trener jak i uczestnicy byli do siebie nawzajem życzliwie nastawieni. Dwóm uczestnikom najbardziej podobały się ćwiczenia wystąpień publicznych. Poza tym pojedyncze osoby wymieniały: dobrą organizację szkolenia, dużą liczbę ćwiczeń praktycznych, zintegrowanie grupy uczestników.

Podczas szkolenia przede wszystkim zabrakło mi ...

Kilku uczestników oczekiwalioby większej liczby ćwiczeń praktycznych. Jedna osoba stwierdziła, że zaskoczeniem były dla niej warsztaty z autoprezentacji.

Sugestie, uwagi wobec szkoleń z tej tematyki

Spośród 16 uczestników, 3 osoby zamieściły w ankiecie uwagi opisowe i sugestie dotyczące szkolenia „Bibliotekarz kompetentny, niezawodny, nowoczesny”. Dwóch bibliotekarzy wyraziło zastrzeżenia odnośnie zawartej w szkoleniu autoprezentacji kwestionując jej zasadność. Jedna z uczestniczek, wręcz przeciwnie, zasugerowała rozbudowanie tego zagadnienia. Pisała m.in. „Myślę, że można szkolenia z autoprezentacji poszerzyć o konkretne przypadki, np. jak poprowadzić spotkanie autorskie, dużą imprezę kulturalną, wystąpienie przed kamerą, w radio itp. Szkolenia mogą zawierać wskazówki co do techniki, jak i treści takich wystąpień.”

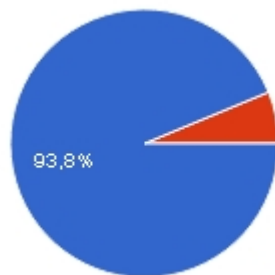
"Kompetencje coachingowe bibliotekarza pracującego z dziećmi i młodzieżą "

W szkoleniu udział wzięło 18 bibliotekarzy z bibliotek publicznych wszystkich szczebli. Biblioteki miejskie reprezentowało 4 pracowników, placówki miejsko – gminne oraz gminne po 7 bibliotekarzy. Szkolenie odbyło się w dniach 30 września - 1 października 2015 r. Ankietę wypełniło 16 osób czyli 89 % uczestników.

Podsumowanie wyników ankiety:

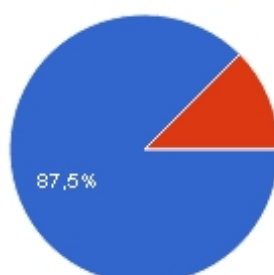
1. Czy zostałeś odpowiednio wcześniej zawiadomiony o terminie i miejscu szkolenia ?

Na pytanie pierwsze wszyscy ankietowani odpowiedzieli twierdząco zaznaczając odpowiedzi: zdecydowanie tak – 93,8 % (15 osób), raczej tak –1 osoba.



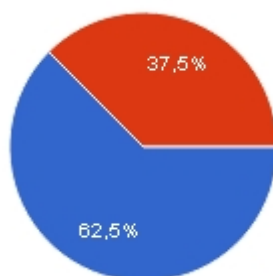
2. Czy miejsce szkolenia było dobrze przygotowane ?

Wszyscy respondenci pozytywnie wypowiedzieli się na temat miejsca szkolenia. Według 87,5 % respondentów (14 osób) miejsce szkolenia było zdecydowanie dobrze przygotowane, według 2 osób „raczej dobrze”.



3. Czy potrzebny sprzęt (komputery, rzutnik, flipcharty) był dobrej jakości i w odpowiedniej ilości ?

Tu również padły tylko pozytywne opinie. 62,5 % badanych odpowiedziało „zdecydowanie tak”, 37,5 %: „raczej tak”.

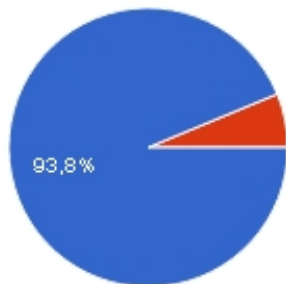


4. Czy szkolenie odbywało się w zaplanowanym wymiarze czasowym ?

Wszyscy ankietowani zaznaczyli odpowiedź twierdzącą wybierając opcje: „zdecydowanie tak” i „raczej tak”. Zbieżne odpowiedzi padły również w przypadku kolejnego pytania: nr 5. Czy było zapewnione wyżywienie/poczęstunek ?

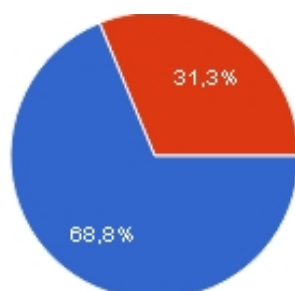
6. Czy nocleg był w odpowiednim standardzie ?

Nocleg był w zdecydowanie odpowiednim standardzie w przekonaniu 93,8 % wypełniających ankietę bibliotekarzy (15 osób), 6,3 % (1 osoba) uznała, że standard noclegu był raczej odpowiedni.



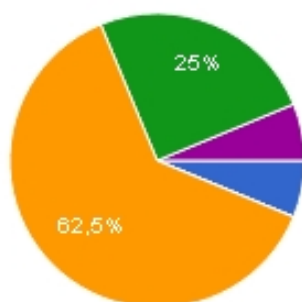
7. Czy były warunki umożliwiające integrację uczestników szkolenia ?

68,8 % badanych (11 osób) stwierdziło, że zdecydowanie były warunki umożliwiające integrację oraz 31,3 % respondentów (5 osób) oświadczyło, że raczej były warunki sprzyjające integracji.



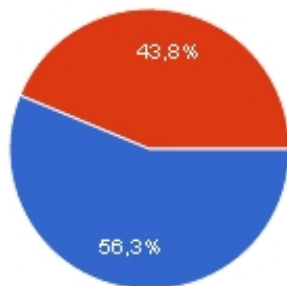
8. Czy wymiar czasowy szkolenia był wystarczający ?

Według 62,5 % ankietowanych (10 osób) wymiar czasowy szkolenia był w sam raz, 25% (4 osoby) uznało, że szkolenie było raczej za krótkie oraz po 1 osobie oceniło je jako zdecydowanie za krótkie i jako zdecydowanie za długie.



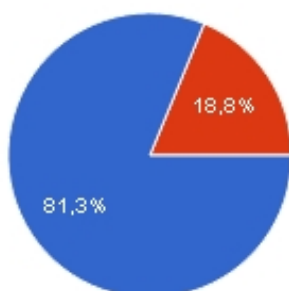
9. Czy treść szkolenia odpowiadała jego tematowi (nazwie) ?

Na powyższe pytanie odpowiedzi zdecydowanie tak udzieliło 56,3 % respondentów (9 osób), reszta stanowiąca 43,8 % (7 osób) uznała, że treść szkolenia raczej odpowiadała jego tematowi.



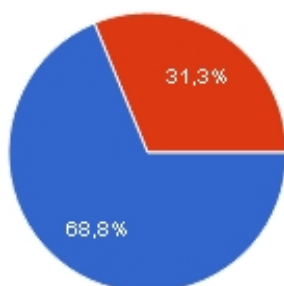
10. Czy szkolący był dobrze przygotowany merytorycznie do prowadzenia szkolenia ?

Merytoryczne przygotowanie szkolącego do prowadzenia szkolenia jako zdecydowanie dobre określiło 81,3 % badanych (13 osób) oraz jako raczej dobre 18,8 % (3 osoby).



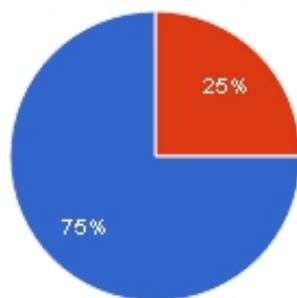
11. Czy treść szkolenia była przekazywana w zrozumiały i przystępny sposób ?

Zdecydowanie tak odpowiedziało 68,8 % wypełniających ankietę (11 osób), raczej tak 31,3 % (5 osób).



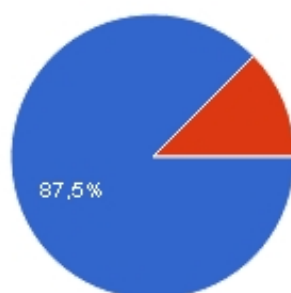
12. Czy szkolenie zawierało ćwiczenia/zadania zespołowe umożliwiające przećwiczenie zdobytej wiedzy ?

Potwierdziło to 75 % respondentów (12 osób) wybierając odpowiedź: zdecydowanie tak oraz reszta ankietowanych stanowiąca 25 % (4 osoby) zaznaczając: raczej tak.



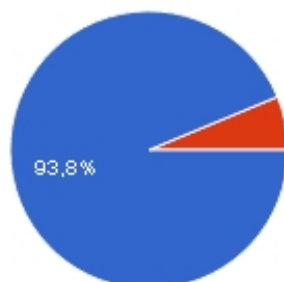
13. Czy szkoleny był dobrze nastawiony do uczestników, odpowiadał na pytania, udzielał dodatkowych wyjaśnień ?

Nastawienie trenera do uczestników jako zdecydowanie dobre określiło 87,5 % badanych (14 osób), reszta stanowiąca 12,5 % (2 osoby) scharakteryzowała je jako raczej dobre.



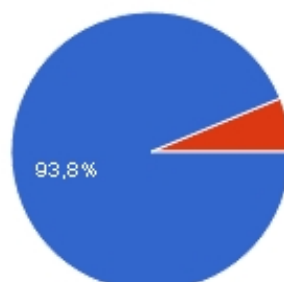
14. Czy podczas szkolenia panowała dobra atmosfera sprzyjająca komunikacji i współpracy ?

Atmosferę jako zdecydowanie dobrą oceniło 93,8 % ankietowanych (15 osób), 1 osoba oceniła ją jako raczej dobrą.



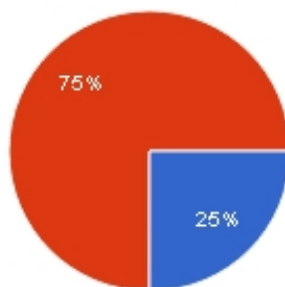
15. Czy dostałeś materiały szkoleniowe (wydruki, materiały biurowe)?

Na powyższe pytanie 93,8 % badanych (15 osób) odpowiedziało: tak, 1 osoba zaznaczyła odpowiedź przeczącą.



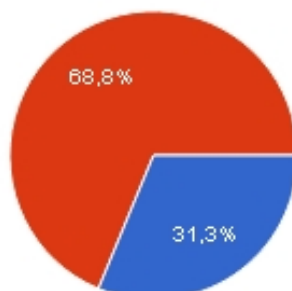
16. Czy materiały szkoleniowe wyczerpująco omawiały zagadnienia szkolenia ?

Zdecydowanie tak odpowiedziało 25 % wypowiedziających się uczestników szkolenia (4 osoby), raczej tak 75 % (12 osób).



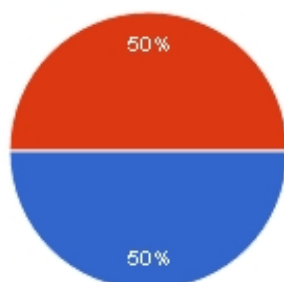
17. Czy materiały szkoleniowe były przystępnie napisane ?

Zdaniem 31,3 % respondentów (5 osób) materiały szkoleniowe były zdecydowanie przystępnie napisane, według 68,8 % (11 osób) były raczej przystępnie napisane.



18. Czy materiały szkoleniowe były pomocne w trakcie szkolenia ?

Połowa wypełniających kwestionariusz uczestników 50 % (8 osób) odpowiedziały: zdecydowanie tak, a druga połowa: raczej tak.



19. Czy materiały szkoleniowe będą pomocne w Twojej dalszej pracy zawodowej ?

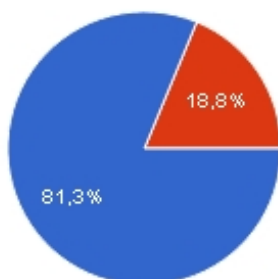
Na pytanie dotyczące przydatności materiałów szkoleniowych w dalszej pracy zawodowej 50 % badanych uczestników (8 osób) stwierdziło, że będą zdecydowanie pomocne, 50 % (8 osób), że będą raczej pomocne.

20. Czy szkolenie spełniło Twoje oczekiwania ?

Szkolenie zdecydowanie spełniło oczekiwania 50 % badanych (8 osób), raczej spełniło oczekiwania takiej samej liczby tj. 50 % (8 osób).

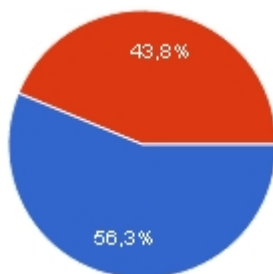
21. Czy szkolenie poszerzyło Twoje umiejętności

81,3 % badanych (13 osób) uznało, że szkolenie zdecydowanie poszerzyło ich umiejętności, 18,8 % ankietowanych (3 osoby) oświadczyło, że raczej poszerzyło ich umiejętności.



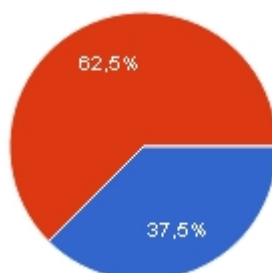
22. Czy nabyte umiejętności będą przydatne w Twojej pracy zawodowej ?

Nabyte umiejętności będą zdecydowanie przydatne w pracy zawodowej w opinii 56,3 % badanych (9 osób) oraz raczej przydatne według 43,8 % (7 osób).



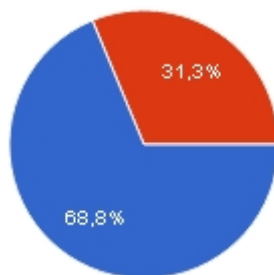
23. Czy po szkoleniu masz nowe pomysły, które chciałbyś zastosować w swojej pracy zawodowej ?

Odpowiedź: zdecydowanie tak wskazało 37,5 % (6 osób), „raczej tak” zaznaczyło 62,5 % badanych (10 osób).



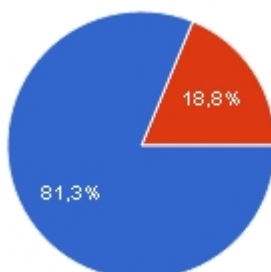
24. Czy polecilibyś to szkolenie innym bibliotekarzom ?

68,8 % badanych (11 osób) zdecydowanie poleciłoby to szkolenie innym bibliotekarzom, 31,3 % (5 osób) raczej by je poleciło.



25. Czy ogólnie rzecz biorąc jesteś zadowolony/a ze szkolenia ?

Zdecydowane zadowolenie ze szkolenia wyraziło 81,3 % (13 osób), reszta stanowiąca 18,8 % (3 osoby) określiła siebie jako raczej zadowolonych.



Podczas szkolenia najbardziej podobało mi się .

Wypełniające ankietę uczestniczki szkolenia bardzo pochlebnie wypowiadały się o trenerach podkreślając ich doskonałe przygotowanie, zaangażowanie oraz duży wkład w stworzenie przyjaznej i serdecznej atmosfery. Podobał się im także sposób prowadzenia zajęć. Poza tym podkreślano przydatność podjętej podczas szkolenia tematyki w codziennej pracy z dziećmi. Kilku osobom szczególnie przypadły do gustu proponowane do pracy z dziećmi gry i zabawy ruchowe. Odbyte szkolenie skłoniło kilka uczestniczek do głębszych refleksji, także osobistych: „zajęcia z coachingu dały mi wiele do myślenia co do moich postaw życiowych”. Inna uczestniczka pisała, że najbardziej podobały jej się: „ćwiczenia i zadania coachingowe, pokazujące jak zmaksymalizować swój potencjał i ukierunkować swoje cele, np. matryca zarządzania czasem”. Jeszcze inna osoba zaakcentowała umiejętne przełożenie teorii z dnia pierwszego na praktykę zawodową i działalność biblioteczną w drugim dniu szkolenia.

Podczas szkolenia przede wszystkim zabrakło mi ...

Uczestnicy zwracali uwagę na zbyt małą ilość godzin poświęconych tematowi coachingu, wg nich powinno być również więcej ćwiczeń . W opinii jednej z uczestniczek szkolenie powinno trwać o jeden dzień dłużej.

Sugestie, uwagi wobec szkoleń z tej tematyki

Ankietowani bibliotekarze przede wszystkim oczekiwali by większej liczby godzin poświęconych coachingowi, przy czym szczególnie pożądane byłoby połączenie podczas szkolenia teorii z praktyką.

Wg jednej z uczestniczek w pierwszym dniu za dużo było teorii. Jedna z uczestniczek zasugerowała także: „coaching dla najmłodszych (dzieci z kl. 0 - VI), czyli np. jak zmobilizować się do obowiązkowości, systematyczność, zarządzania swoim czasem wolnym, wyznaczać sobie cele i mieć wewnętrzną satysfakcję z ich realizacji”.

"Biblioteka w chmurze"

Przeszkolonych zostało 16 bibliotekarzy z bibliotek publicznych wszystkich szczebli. Biblioteki miejskie reprezentowało 3 pracowników, placówki miejsko – gminne 8 oraz gminne 5 bibliotekarzy. Szkolenie odbyło się w dniach 28 – 29 października 2015 r. Ankietę wypełniło 15 osób, czyli 94 % uczestników.

Podsumowanie wyników ankiety

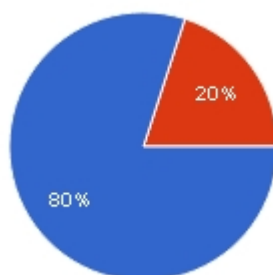
1. Czy zostałeś odpowiednio wcześniej zawiadomiony o terminie i miejscu szkolenia ?

Potwierdziło to 100 % wypełniających kwestionariusz uczestników czyli (15 osób) zaznaczając odpowiedź: zdecydowanie tak.



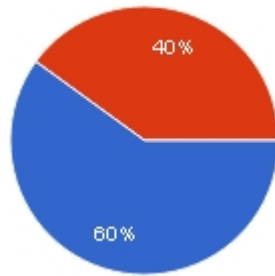
2. Czy miejsce szkolenia było dobrze przygotowane ?

Miejsce szkolenia było zdecydowanie dobrze przygotowane w opinii 80 % badanych (12 osób) oraz raczej dobrze przygotowane według 20 % (3 osoby).



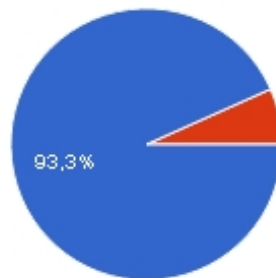
3. Czy potrzebny sprzęt (komputery, rzutnik, flipcharty) był dobrej jakości i w odpowiedniej ilości ?

Zdecydowanie tak odpowiedziało 60 % respondentów (9 osób), raczej tak 40 % (6 osób).



4. Czy szkolenie odbywało się w zaplanowanym wymiarze czasowym ?

Zdaniem 93,3 % ankietowanych (14 osób) szkolenie odbyło się zdecydowanie w zaplanowanym wymiarze czasowym, 1 osoba stwierdziła, że raczej w zaplanowanym wymiarze czasowym.

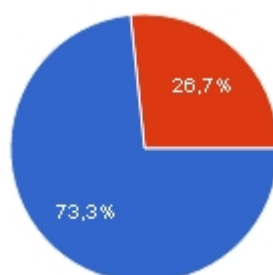


5. Czy było zapewnione wyżywienie/poczęstunek ?

Wszyscy wypowiadający się uczestnicy (100 %) czyli 15 osób odpowiedziało, że zdecydowanie zapewniono wyżywienie/poczęstunek.

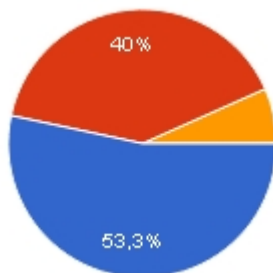
6. Czy nocleg był w odpowiednim standardzie ?

Standard noclegu jako zdecydowanie dobry oceniło 73,3 % uczestników (11 osób) oraz jako raczej dobry 26,7 % (4 osoby).



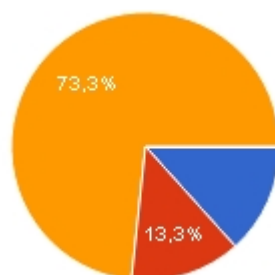
7. Czy były warunki umożliwiające integrację uczestników szkolenia ?

53,3 % respondentów (8 osób) uznało, że zdecydowanie były warunki sprzyjające integracji, 40 % (6 osób) stwierdziło, że raczej były takie warunki oraz 6,7 % (1 osoba) było zdania, że raczej nie było takich warunków.



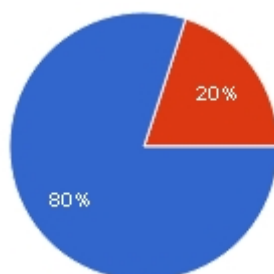
8. Czy wymiar czasowy szkolenia był wystarczający ?

Według 73,3 % ankietowanych (11 osób) wymiar czasowy szkolenia był w sam raz, 13,3 % (2 osoby) uznało, że szkolenie było raczej za długie. Taki sam procent czyli (13,3 %) tj. 2 osoby orzekły, że było ono zdecydowanie za długie.



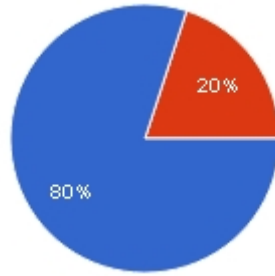
9. Czy treść szkolenia odpowiadała jego tematowi (nazwie) ?

W odczuciu 80 % respondentów (12 osób) treść szkolenia zdecydowanie odpowiadała jego tematowi (nazwie), reszta badanych czyli 20 % (3 osoby) wyraziło opinię, że raczej była zgodna z tematem szkolenia.



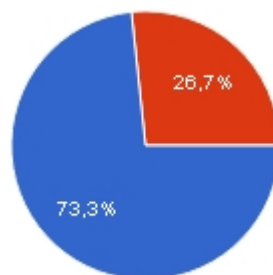
10. Czy szkolejący był dobrze przygotowany merytorycznie do prowadzenia szkolenia ?

Przygotowanie szkolejącego jako zdecydowanie dobre oceniło 80 % ankietowanych (12 osób), reszta stanowiąca 20 % określiła je jako raczej dobre.



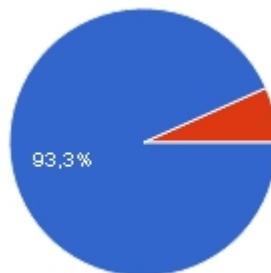
11. Czy treść szkolenia była przekazywana w zrozumiały i przystępny sposób ?

Odpowiedź zdecydowanie tak wybrało 73,3 % respondentów (11 osób), raczej tak odpowiedziało 26,7 % (4 osoby).



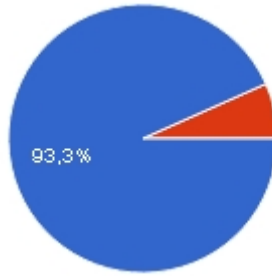
12. Czy szkolenie zawierało ćwiczenia/zadania zespołowe umożliwiające przećwiczenie zdobytej wiedzy ?

Wykorzystanie podczas szkolenia ćwiczeń potwierdziło 93,3 % respondentów (14 osób) zaznaczając odpowiedź: zdecydowanie tak, 1 osoba wskazała odpowiedź: raczej tak.



13. Czy szkolecy był dobrze nastawiony do uczestników, odpowiadał na pytania, udzielał dodatkowych wyjaśnień ?

Nastawienie trenera jako zdecydowanie dobre oceniło 93,3 % ankietowanych (14 osób), 1 osoba określiła je jako raczej dobre.



14. Czy podczas szkolenia panowała dobra atmosfera sprzyjająca komunikacji i współpracy ?

Potwierdziło to 100 % badanych uczestników, zaznaczając odpowiedź: zdecydowanie tak.

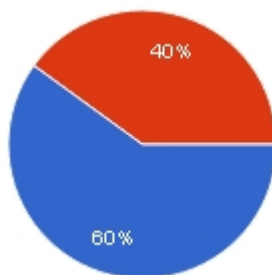
15. Czy dostałeś materiały szkoleniowe (wydruki, materiały biurowe) ?

Wszyscy czyli 100 % ankietowanych potwierdziło, że otrzymali materiały szkoleniowe.



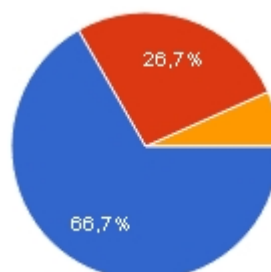
16. Czy materiały szkoleniowe wyczerpująco omawiały zagadnienia szkolenia ?

Na ww. pytanie odpowiedzi: zdecydowanie tak udzieliło 60 % respondentów (9 osób), odpowiedzi: raczej tak: 40 % (6 osób).



17. Czy materiały szkoleniowe były przystępnie napisane ?

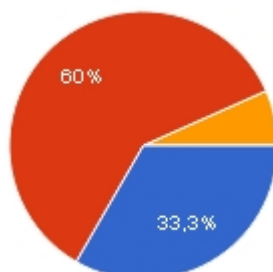
Materiały szkoleniowe były zdecydowanie przystępnie napisane wg 66,7 % badanych (10 osób), raczej



przystępnie zdaniem 26,7 % (4 osoby), „raczej nie” w opinii 1 osoby.

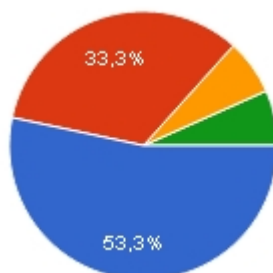
18. Czy materiały szkoleniowe były pomocne w trakcie szkolenia ?

Opinię, że materiały szkoleniowe były zdecydowanie pomocne w trakcie szkolenia wyraziło 33,3 % (5 osób), że były raczej pomocne 60 % (9 osób). 6,7 % (1 osoba) zaznaczyła odpowiedź przeczącą.



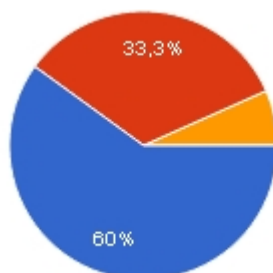
19. Czy materiały szkoleniowe będą pomocne w Twojej dalszej pracy zawodowej ?

Odpowiedzi zdecydowanie tak udzieliło 53,3 % ankietowanych (8 osób), raczej tak wskazało 33,3 % (5 osób), natomiast 2 osoby odpowiedziały: „raczej nie” i „zdecydowanie nie”.



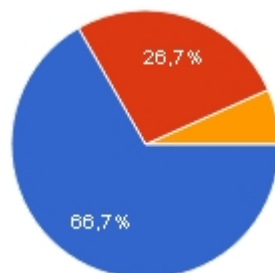
20. Czy szkolenie spełniło Twoje oczekiwania ?

Szkolenie zdecydowanie spełniło oczekiwania 60 % badanych (9 osób), raczej spełniło 33,3 % (5 osób), natomiast raczej nie spełniło oczekiwań 1 osoby.



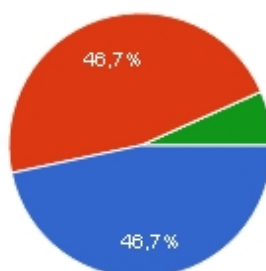
21. Czy szkolenie poszerzyło Twoje umiejętności ?

Potwierdziło to 66,7 % ankietowanych (10 osób) zaznaczając odpowiedź: zdecydowanie tak oraz 26,7 % (4 osoby) wybierając opcję „raczej tak”. Odpowiedź „raczej nie” wskazała 1 osoba.



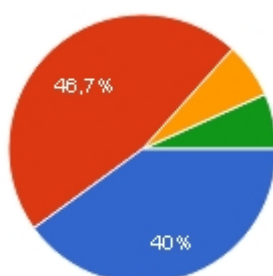
22. Czy nabyte umiejętności będą przydatne w Twojej pracy zawodowej ?

46,7 % respondentów (7 osób) odpowiedziało: zdecydowanie tak. Taki sam odsetek uczestników stwierdził, że raczej tak. Reszta stanowiąca 6,7 % (1 osoba) orzekła, że zdecydowanie nie.



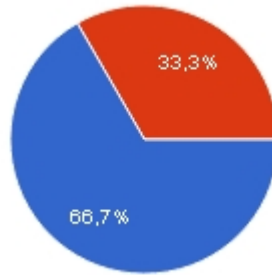
23. Czy po szkoleniu masz nowe pomysły, które chciałbyś zastosować w swojej pracy zawodowej ?

Po szkoleniu zdecydowanie nowe pomysły ma 40 % (6 osób), raczej je ma 46,7 % (7 osób), natomiast 2 osoby nie poczuły się zainspirowane do nowych idei.



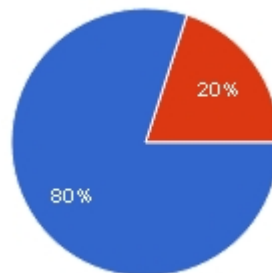
24. Czy poleciłbyś to szkolenie innym bibliotekarzom ?

Szkolenie za zdecydowanie godne polecenia uznało 66,7 % ankietowanych (10 osób), 33,3 % (5 osób) oceniło je jako raczej godne polecenia.



25. Czy ogólnie rzecz biorąc jesteś zadowolony/a ze szkolenia ?

Ze szkolenia zdecydowanie zadowolonych było 80 % (12 osób), reszta stanowiąca 20 % (3 osoby) była ze szkolenia raczej zadowolona.



Podczas szkolenia najbardziej podobało mi się ...

Ankietowani uczestnicy szczególną uwagę zwracali na wykorzystanie podczas szkolenia dużej liczby ćwiczeń, co pozwoliło na przećwiczenie teorii w praktyce. Prowadzącego chwalono za cierpliwość i wyrozumiałość oraz gotowość do udzielania pomocy, jeśli zaistniała taka potrzeba. Bardzo pozytywnie wypowiadano się także o atmosferze, w jakiej przebiegało szkolenie. Określano ją jako swobodną i przyjazną oraz pozwalającą pracować bez napięcia i niepotrzebnego stresu. Zdaniem uczestników cenne było także i to, że tempo szkolenia dostosowane zostało do potrzeb uczestników.

Podczas szkolenia przede wszystkim zabrakło mi ...

Ankietowani uczestnicy nie wykazywali braków w szkoleniu, podkreślali natomiast, że wszystko zostało odpowiednio przygotowane i przeprowadzone oraz że są zadowoleni ze szkolenia. Tylko jedna osoba oczekiwała więcej informacji i ćwiczeń z aplikacji Picassa.

Sugestie, uwagi wobec szkoleń z tej tematyki

Zawarto tu głównie propozycje tematów szkoleń, jakimi uczestnicy byłiby zainteresowani. Wymieniano: prowadzenie Fanpage'a biblioteki, obróbkę zdjęć, tworzenie stron internetowych, Excel dla bibliotekarzy, wykorzystanie różnych ciekawych aplikacji. Wyrażano także chęć udziału w kolejnych szkoleniach z podobnej tematyki. Jeden z uczestników podsumowując odbyte szkolenie wykazał celowość tego typu szkoleń: „Szkolenie bardzo przydatne, zapoznające z różnymi możliwościami jakie daje użytkownikowi korzystanie z chmury. Do czasu szkolenia chmura była dla mnie mglistą chmurą, a po szkoleniu stała się narzędziem, które daje ogromne możliwości”.

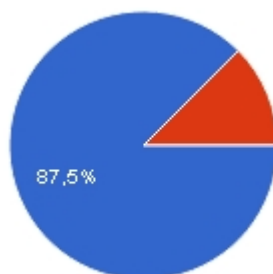
Wyjazd studyjny: Chrzanów – Oświęcim – Dobczyce

W dniach 22-24 października 2015 r. odbył się wyjazd studyjny do wiodących bibliotek województwa małopolskiego: Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Łukasza Górnickiego – Galerii Książki w Oświęcimiu, Miejskiej Biblioteki Publicznej w Chrzanowie, Miejskiej Biblioteki Publicznej w Dobczycach. W wyjeździe udział wzięło 50 bibliotekarzy, ankietę ewaluacyjną wypełniło 40 osób czyli 80 % uczestników.

Podsumowanie wyników ankiety:

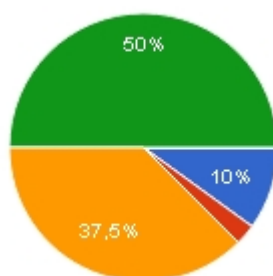
1. Czy wyjazd studyjny był dobrze przygotowany?

Wyjazd studyjny był zdecydowanie dobrze przygotowany według 87,5 % badanych (35 osób) oraz raczej dobrze przygotowany zdaniem 12,5 % (5 osób).



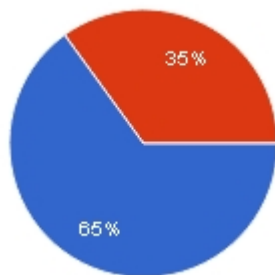
2. Czy wymiar czasowy wyjazdu był wystarczający?

Czas trwania wyjazdu wywołał najwięcej rozbieżności w opiniach uczestników. Aż połowa badanych czyli 50 % (20 osób) uznało go za raczej za krótki. Druga połowa zawierała głosy osób, które stwierdziły, że był w sam raz: 37,5 % (15 osób), zdecydowanie za długi: 10 % (4 osoby) oraz raczej za długi: 2,5 % (1 osoba).



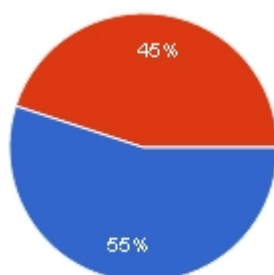
3. Czy program wyjazdu był zgodny z Twoimi potrzebami i oczekiwaniami ?

Program wyjazdu zdecydowanie spełnił oczekiwania 65 % ankietowanych (26 osób), raczej je spełnił w przypadku 35 % (14 osób).



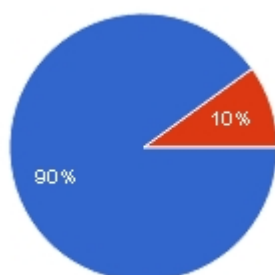
4. Czy wiedza zdobyta podczas spotkań i wizyt w bibliotekach będzie przydatna w Twojej pracy zawodowej

Przydatność zdobytej podczas wyjazdu wiedzy potwierdzili wszyscy respondenci zaznaczając odpowiedzi: zdecydowanie tak - 55 % (22 osoby), jak również odpowiedź: raczej tak - 45 % (18 osób).



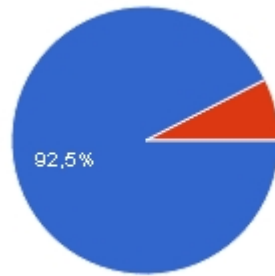
5. Czy ogólnie rzecz biorąc jesteś zadowolony z wyjazdu studyjnego ?

Z wyjazdu studyjnego zdecydowanie zadowolonych było 90 % (36 osób), raczej zadowolonych 10 % (4 osoby).



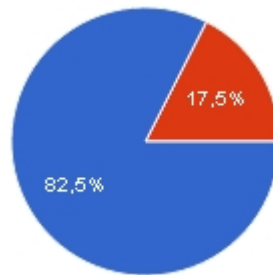
6. Czy polecilibyś podobny wyjazd innym bibliotekarzom ?

Prawie wszyscy przebadani uczestnicy czyli 92,5 % (37 osób) uznało wyjazd za zdecydowanie godny polecenia, reszta, czyli 7,5 % (3 osoby) raczej poleciliby go innym bibliotekarzom.



7. Czy Twoim zdaniem wizyty studyjne w bibliotekach są wartościową formą podnoszenia kompetencji bibliotekarzy ?

Zdecydowanie tak odpowiedziało 82,5 % badanych (33 osoby), raczej tak 17,5 % (7 osób).



8. Jakie konkretne aspekty działalności odwiedzanych bibliotek możesz zastosować w swojej bibliotece ?

Bibliotekarzy wypełniających ankietę szczególnie zainspirowały działania skierowane do dzieci i młodzieży. Wyrażali chęć zastosowania w swoich bibliotekach niektórych rozwiązań zastosowanych w działach dziecięcych. Kilka osób chce wykorzystać pomysły mające na celu zachęcenie dzieci do systematycznego odwiedzania biblioteki i czytania książek jak np. akcja biblioteki w Dobczycach "Super czytelnik" polegająca na zbieraniu pieczętek. Wymieniano kluby i kącki dla maluchów oraz ich rodziców. Rozważano możliwość zorganizowania pracowni robotycznej dla dzieci i młodzieży, zajęcia z klockami lego, rozszerzenie działań plastycznych z dziećmi poprzez zastosowanie różnorodnych technik artystycznych czy też warsztaty z wykorzystaniem tanich materiałów wtórnych. Zwracano uwagę na potrzebę rozwinięcia współpracy z ośrodkami kultury oraz szkołami na rzecz dzieci i młodzieży. Poza tym wyrażano zainteresowanie oraz chęć posiadania: programu do monitorowania użytkowników komputerów, wrzutni (urządzenie do zwracania książek) oraz tzw. mobilnego regału. Dzięki wizycie studyjnej niektórzy bibliotekarze uświadomili sobie także, że wystrój wewnątrz ich bibliotek wymaga zmiany czy też dopracowania, zwłaszcza przestrzeń dla dzieci i właśnie w odwiedzanych placówkach znaleźli pomysły na nowoczesne i funkcjonalne urządzenie przestrzeni bibliotecznej.

9. Co Cię szczególnie zainspirowało podczas wizyt w bibliotekach ?

Na szczególną uwagę zasługuje fakt, że bibliotekarze uczestniczący w wyjeździe bardzo chętnie dzielili się swoimi wrażeniami z wizyt w bibliotekach. Zamieszczane wpisy pokazują, że odwiedzane placówki zrobiły na nich duże wrażenie oraz dostarczyły im wielu inspiracji i pomysłów. Bardzo zachęcające były

ich zdaniem zastosowane rozwiązania architektoniczne, aranżacje otwartych przestrzeni oraz kompleksowe wyposażenie poszczególnych agend w nowoczesne meble oraz sprzęt multimedialny i komputerowy, nowoczesne rozwiązania estetyczne i technologiczne, przemyślane i pomysłowe zagospodarowanie nawet niewielkich powierzchni, tak aby każdy znalazł miejsce dla siebie. Zainspirowała ich bardzo bogata działalność adresowana do różnych grup wiekowych – od najmłodszych dzieci aż do seniorów, szeroka współpraca z organizacjami i stowarzyszeniami lokalnymi obejmująca m.in. wspólne projekty oraz wykorzystanie materiałów audiowizualnych do promocji swoich działań. Dla niektórych uczestników wyjazdu natchnienie stanowili sami pracownicy odwiedzanych bibliotek, ich zapał, entuzjazm oraz motywacja i chęć do pracy. Z konkretnych rozwiązań i pomysłów wymieniano: zajęcia z klockami lego, zajęcia z robotyki dla dzieci, mobilny regał biblioteczny, Cafe Station - program do monitorowania komputerów, „kolorowe opaskowanie” książek ze względu na ich tematykę, czytelnię prasy z czujnikami ruchu - bez obsługi bibliotekarza, salę zabaw dla dzieci „Mikroświat zabawy”, salki kinowe w bibliotece, akcję dla dzieci „Super czytelnik”, zabawy dla najmłodszych np. anioł biblioteki, wydzielone pomieszczenie z „Bajkowym domkiem”. Jedna z uczestniczek napisała: „Każda biblioteka wypracowała swój własny sposób pracy, który jest bogatym źródłem wiedzy”.

10. Czego brakuje w Twoim miejscu pracy w odniesieniu do tego, co zaobserwowałeś w odwiedzanych bibliotekach ?

W ankietach wymieniano głównie brak odpowiedniej powierzchni bibliotecznej, dobrze zaplanowanej przestrzeni czy też nowoczesnej aranżacji wnętrza, nowoczesnego wyposażenia oraz sprzętu multimedialnego i komputerowego. Istniejący stan spowodowany jest z kolei brakiem środków finansowych na wprowadzenie pożądanых zmian. Niektóre osoby poza okolicznościami zewnętrznymi zwracały również uwagę na nieodpowiednią postawę samych bibliotekarzy. Pisano, że brakuje: „zgranego”, chętnego do działania zespołu, dobrej atmosfery oraz aktywnej współpracy między pracownikami. Jedna z uczestniczek napisała: „Jeśli jest porozumienie to myślę, że resztę można razem wypracować”.

Dofinansowano ze środków Instytutu Książki



NARODOWY
PROGRAM
ROZWOJU
CZYTELNICTWA

